

Stefan Rose

Organisationsentwickler, Veränderungsmanager, Systemischer Berater, Management Coach, Mediator



stefan.rose@plan-a-consulting.de

Von Konzernexpertise in Ihren individuellen Kundenprojekten profitieren

Arbeitsschwerpunkte:

Parallel zu meiner Tätigkeit als Organisationsentwickler, Kommunikator und Veränderungsmanager bei der AUDI AG arbeite ich freiberuflich als Berater für Firmenkunden. Durch über 25 Jahre Industrieerfahrung in Linien- und Projektfunktionen umfasst mein Portfolio folgende Kompetenzen und Methoden:

- Transformationsmanagement, Change- und interne Kommunikation
- Entwicklung von Bereichsstrategien
- Konflikt- und Projektmanagement, Prozessanalyse
- Einzelcoaching, Trainings, und Teamentwicklung

Ausgewählte Referenzen:

- Konzeption und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen als Teil einer Gesamtveränderungsstruktur
- Entwicklung Systemisches Innovationsmanagement
- Zukunftsforschung: HR Trends
- Roll-out Gesundheitsmanagement
- Beteiligungsorientierte Erarbeitung und Implementierung eines Organisations-Selbstverständnisses

Studium:

Studium der Betriebswirtschaftslehre (1994-1997, Diplom) und der Arbeits- und Organisationspsychologie (2004-2007, Master)

Berufliche Stationen:

- Veränderungsmanagement & Kommunikation im Projektmanagement Office zum US Monitorship der AUDI AG und in der Post-Monitorship-Phase (seit 2017)
- Interner Organisationsentwickler, Veränderungsmanager und Berater (2007-2017)
- Freiberuflicher Management Coach und Organisationsentwickler (seit 2005) zusätzlich zur Festanstellung
- Verschiedene Positionen im HR-Management (1997-2007)

Aus- und Weiterbildungen:

- **Ausbildungen:** Agile Coach (plan a), Change Kommunikation (mimaco), Mediator (Eidos), systemischer Organisationsberater (osbi), Management Coach (Intercoaching AG), Auditor nach VDA 6.1, Schmied
- **Weiterbildungen:** Hypnosystemische Konzepte (sysTelios/meihei, Gunther Schmidt), Systemische Strukturaufstellungen (SySt, Matthias Varga von Kibed), Systemic Trance Work (Stephen Gilligan), Systemische Gruppendynamik (Simon, Weber & Friends), Interne Beratung (Trebesch), Theorie U – Social Presencing Theatre (Daniel Ludevig), Design Thinking (HPI), Provokative Systemarbeit & Improvisationstheater (DIP), Biographie-Methoden (missing-link-Institut)

Besonderes Interesse:

Ergebnisse entstehen im Miteinander. Ich arbeite sehr gerne in Teams.
Besonderes Augenmerk lege ich auf die positive Gestaltung von Konflikten sowie auf die Soziodynamik in Organisationen und Gruppen.

Website:

stefan-rose-transformation.de