



Beratungsausbildung

Beratungsausbildung

Curriculum für HR Partner

Lernen durch:

- Methoden, die Kopf, Herz und Bauch ansprechen
- Innovative und inspirierende Formate
- Aktuelle Erkenntnisse aus Forschung und Erfahrung
- Kollegiale Beratungen anhand konkreter Praxisfälle
- Feedback und Selbstreflexionsprozesse

| | 1 Beratungsnavi 3 Tage | 2 3x3 macht 6... 2,5 Tage | 3 Alle im Boot? 2,5 Tage |
|------------------|--|---|---|
| Lernziele | <ul style="list-style-type: none"> • Eigene Rollenklarheit - auch bei Rollenvielfalt - erhöhen • Sich der eigenen Beraterischen Perspektive bewusst sein und diese erweitern • 1zu1 Beratungsgespräche zielführend, pragmatisch und hilfreich führen können • Bedarfe erkennen, die Probleme hinter den Problemen herausarbeiten können • Eine gelassene, konstruktive, pragmatische und mutige Grundhaltung entwickeln | <ul style="list-style-type: none"> • Mit herausfordernden Situationen souverän umgehen können • Komplexität reduzieren können • Zielführende, hilfreiche und realistische Lösungen entwickeln können • Mutig innerhalb von Grauzonen gestalten können | <ul style="list-style-type: none"> • Mit Macht und Politik konstruktiv umgehen können • Persönliche Muster und Verführungen erkennen und sich davon lösen können • Motivatoren und Persönlichkeitsmuster der Kunden erkennen und sich flexibel darauf einstellen können • Anschlussfähigkeit an verschiedene Zielgruppen erhöhen • Handlungsfähigkeit auch in herausfordernden Situationen und Prozessen erhalten • Verantwortlichkeiten klären können • Für Changeprozesse beraten können |

| | 1 Beratungsnavi 3 Tage | 2 3x3 macht 6... 2,5 Tage | 3 Alle im Boot? 2,5 Tage |
|---|--|--|--|
| Kontext & Fokus | <ul style="list-style-type: none"> • Definition Beratung • Prozess- & Fachkompetenz • Gestaltungsfelder der Beratung • Formen der Beratung • Kriterien professioneller, gelungener Beratung • Bedarfe erkennen • Verantwortungsklä rung | <ul style="list-style-type: none"> • Beratung unter herausfordernden Situatonen: (VUCA , Digitalisierung, Globalisierung und Interkulturelles, Stress und Zeitverknappung...) • Selbststeuerung • Ko-Kreation und Kooperation | <ul style="list-style-type: none"> • Beratung bei Macht und Politik • Wie Kultur und Strategie zusammen finden • Verantwortungskultur Versteckte Spiele im Beratungs-prozess • Gruppenprozesse steuern |
| Persönlichkeit & Rolle | <ul style="list-style-type: none"> • Rollenvielfalt und Rollenklarheit • Eine Frage der Haltung • Meine „Brille“ - wie erweitere ich mein Blickfeld? | <ul style="list-style-type: none"> • Umgang mit Nichtwissen und Grauzonen • Steuerung von Komplexität • Beratung in unbekanntem Terrain – Handlungsfähigkeit bewahren • Motivatoren, Antreiber und Verführungen | <ul style="list-style-type: none"> • persönliche Muster in der Beratung • (GPOP /Lumina Spark/LUX-Profil) • Verführungen, Knöpfe und Projektionen |
| Kommukations- & Beziehungsgestaltung | <ul style="list-style-type: none"> • Tanzschritte gelungener Beratung • Systemische Fragen • Verständnis-illusionen in der Beratung • Schritte in Beratungsgesprächen • Status - Beratungsgespräche auf „Augenhöhe“ | <ul style="list-style-type: none"> • Sprache und persönliche Wirkung (neues aus der Hirnforschung) • Sprache der Veränderung | <ul style="list-style-type: none"> • Feuerlöscher für Kreuzfeuersituationen • Konfliktlösungsstrategien • Kommunikation und Steuerung in Gruppen |
| Methodenkoffer | <ul style="list-style-type: none"> • Kleines Komplexitäts- ABC • Auftragsklärung in herausfordernden Situationen (Kontextmodell) • Noch zu vereinbarende Tools | <ul style="list-style-type: none"> • Effectuation • Agile Beratung • Change Methoden: 8 Hebel nach Kotter • Noch zu vereinbarende Tools | <ul style="list-style-type: none"> • Moderationsmethoden • Kraftfeldanalyse/ Stakeholderanalyse • Beratungsarchitektur und – design • Noch zu vereinbarende Tools |