

Führungstrainings



Agiles Führen



Agiles Führen

„Agil“ hat sich in den letzten Jahren von einer Methode der Softwareentwicklung zu einem ganzen Bündel von Konzepten entwickelt. Mit Agilität soll der zunehmenden Dynamik begegnet werden, die Firmen heute herausfordert. Dies geht mit einer Veränderung der gesamten Organisation und des Führungsverständnisses einher. Wer agil führt, führt seine Mitarbeiter*innen zielorientiert, mit Wertschätzung und Vertrauen, motiviert und coacht, um Weiterentwicklung und Leistungsfähigkeit zu fördern. In diesem Seminar lernen Sie, was agiles Führen ausmacht. Sie erleben, was ein agiles Mindset ist und wie Sie Mitarbeiter*innen anleiten, selbstorganisiert und mit hoher Eigenverantwortung zu arbeiten.

Ihr Nutzen

- Sie kennen die besonderen Herausforderungen des agilen Führens.
- Sie gewinnen eine stimmige Haltung zum Umgang mit Veränderung.
- Sie kennen die passenden Kommunikationsansätze für agile Meetings und können diese in der Praxis einsetzen

Inhalte

Basis des agilen Führens

- vom klassischen zum agilen Führen
- Agiles Mindset
- Agile Werte und Führungsprinzipien

Rollenverständnis

- Rahmenbedingungen und Führungsverständnis für agile Teams
- Kooperation auf Augenhöhe – Status und Rolle
- Konstruktiver Umgang mit Veränderung durch Improvisationstechnik
- Selbstreflexion: Wie agil sind Sie und wie agil möchten Sie sein?

Agile Führungsaufgaben

- Kommunikation gestalten – Sinn vermitteln – Motivieren – Mitarbeiter*innen stärken , Entscheidungen herbeiführen, Leistungsfähigkeit erhalten

Selbstorganisation

- Verantwortung, Zusammenarbeit und Commitment im agilen Team
- Selbstorganisation fördern
- Vom Umgang mit Fehlern – eine Lernkultur entwickeln

Agile Tools und Methoden

- Agile Meetings: Daily Stand-Ups, Retrospektiven
- Delegationpoker etc.

Dauer
Investition

2 Tage in Präsenz

1360,- € zzgl. Verpflegungspauschale und MwSt.

Methoden

- knackige Impulse zu aktuellen Erkenntnissen der Motivations- und Hirnforschung
- Erfahrungsaustausch und Praxisbeispiele der Teilnehmer*innen
- Emotionale Veranschaulichungen durch maßgeschneiderte Szenen von Improschauspieler*innen
- Kurze individuelle Kommunikationsübungen mit **Personas** (Improschauspieler*innen), individuelles Feedback von den Kolleg*innen, dem Gesprächsgegenüber (Improschauspieler*in) und der Trainerin zu ihrer Wirkung
- Reflexionen

Das Trainerinnen-Team



Silke Sichart, plan a
Trainerin , Beraterin
und Coach



Lotte Lottmann, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach



Britta Daniel, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach

plan a

IMPROVISATIONSTHEATER
DIE SPIELER

plan *a*

Beratung für Personal- und
Organisationsentwicklung

Silke Sichart

Silke.Sichart@plan-a-consulting.de

Mobil +49 174 3119728

www.plan-a-consulting.de



Lotte Lottmann

kontakt@diespieler.com

Mobil: +49 171 3153738

www.diespieler.com

Training Generation Z wirkungsvoll führen



Hintergrund

Die Mitarbeiter*innen der Generation Z bringen ihren eigenen Wertekanon und ihre besonderen Bedürfnisse mit. Auch sie professionell zu führen, für das Unternehmen zu begeistern und zu binden, ist eine Herausforderung, die Führungskräfte zunehmend gestalten.

Darin sollen die Führungskräfte unterstützt und gestärkt werden.

Ziele

- Die Bedürfnisse der Generation Z verstehen
- Die Mitarbeiter*innen der Generation Z motivieren & entwickeln können
- Die Unterschiede der verschiedenen zu führenden Generationen kennen und damit umgehen können
- Die Grundlagen der generationenübergreifenden Führung kennen
- Eine gelassene und professionelle Haltung beim Gestalten der heterogenen Bedürfnisse im Team entwickeln
- Die eigene Befindlichkeit wahrnehmen, reflektieren und professionell integrieren

Inhalte

- Typische Bedürfnisse der Generationen
- Purpose als Führungsinstrument
- Generationensensibles Führen: Mentalitätswandel & Werte, prägende Ereignisse der Generationen, Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Generationen
- Motivationsmodell aus der Hirnforschung: SCARF - spezifisch für die verschiedenen Generationen
- Ich-Zustände der Transaktionsanalyse: Welche Haltung ist förderlich für die Führung der Generation Z? Wie kann ich sie entwickeln?
- Varianten der Empathie
- Professionelle Kommunikation mit der Generation Z: Wirkungsvolle Fragen, Aktiv zuhören & Beziehungsgestaltung
- Das aktuelle Konzept der Statusflexibilität aus der Kommunikationsforschung für erfolgreiche Kommunikationsgestaltung

Dauer

- 1 Tag virtuell

Investition

- 680,- € zzgl. MwSt.

Methoden

- knackige Impulse zu aktuellen Erkenntnissen der Motivations- und Hirnforschung
- Erfahrungsaustausch und Ankopplung an die Praxis der Teilnehmer*innen
- Emotionale Veranschaulichungen durch maßgeschneiderte Szenen von Improschauspieler*innen
- Kurze individuelle Kommunikationsübungen mit **Personas** (Improschauspieler*innen), individuelles Feedback von den Kolleg*innen, dem Gesprächsgegenüber (Improschauspieler*in) und der Trainerin zu ihrer Wirkung
- Reflexionen

Das Trainerinnen-Team



Anne Lange, plan a
Trainerin , Beraterin
und Coach



Lotte Lottmann, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach



Britta Daniel, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach

plan a

IMPROVISATIONSTHEATER
DIE SPIELER

plan *a*

Beratung für Personal- und
Organisationsentwicklung

Anne Lange

Anne.Lange@plan-a-consulting.de

Mobil +49 177 3934397

www.plan-a-consulting.de



Lotte Lottmann

kontakt@diespieler.com

Mobil: +49 171 3153738

www.diespieler.com



Think positive
lead positive

Hintergrund

Dies ist ein Angebot an Führungskräfte, die Ihre Stärken weiterausbauen und mit einem positiven Blick, sich und andere weiter entwickeln wollen.

Mit Impulsen aus der positiven Psychologie können Sie ihren eigenen Führungsstil reflektieren, die Wirkungsweise von einem positiven Mindsets verstehen & verankern und Methoden kennen, mit denen Sie ein positives Führungskonzept ausbauen können.

Sie stärken Ihre Stärken und die Ihrer Mitarbeiter*innen.

Ziele

- Die eigenen Stärken kennen und Potenziale bei Anderen heben können
- Mitarbeiter*innen motivieren und entwickeln können
- Die Positive Aufmerksamkeit & Wachheit verankern
- Aspekte der stärkenorientierten Führung kennen

Inhalte

- Die Grundlagen und Prinzipien der positiven Psychologie kennen
- Handlungsfelder aus dem Führungsalltag ableiten
- Aktuelle Kenntnisse aus der Hirnforschung zur Motivation und positive Psychologie vertiefen
- Eine stärkenorientierte Lernkultur entwickeln
- Feedback versus Kritik – die konstruktive Weiterentwicklung von Mitarbeiter*innen
- *Die Spieler* – Improvisations- und Unternehmenstheater verkörpern die positive Grundhaltung und setzen sie in Szene

Dauer

- 1 Tag virtuell

Investition

- 680,- € zzgl. MwSt.

Methoden

- knackige Impulse zu aktuellen Erkenntnissen der Motivations- und Hirnforschung
- Erfahrungsaustausch und Ankopplung an die Praxis der Teilnehmer*innen
- Emotionale Veranschaulichungen durch maßgeschneiderte Szenen von Improschauspieler*innen
- Kurze individuelle Kommunikationsübungen mit **Personas** (Improschauspieler*innen), individuelles Feedback von den Kolleg*innen, dem Gesprächsgegenüber (Improschauspieler*in) und der Trainerin zu ihrer Wirkung
- Reflexionen

Das Trainerinnen-Team



Gunda Venus, plan a
Trainerin , Beraterin
und Coach



Lotte Lottmann, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach



Britta Daniel, die Spieler
Improschauspielerin
Trainerin & Coach

plan a

IMPROVISATIONSTHEATER
DIE SPIELER

plan *a*

Beratung für Personal- und
Organisationsentwicklung

Gunda Venus

Gunda.Venus@plan-a-consulting.de

Mobil +49 171 8241948

www.plan-a-consulting.de



Lotte Lottmann

kontakt@diespieler.com

Mobil: +49 171 3153738

www.diespieler.com